

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
от 6.11.2020 № б/н



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МАДОУ ЦРР – «Д/с №109»
от 6.11.2020 № 52-осн
Г.В. Жуганова

Локальный акт № 34

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр
развития ребенка – «Детский сад №109 «Аленушка»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №109 «Аленушка», представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – «Детский сад №109 «Аленушка» (далее — МАДОУ).

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МАДОУ и других локальных актов МАДОУ

1.3. Целями антикоррупционной политики МАДОУ являются:

- обеспечение соответствия деятельности МАДОУ требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников МАДОУ;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в МАДОУ;
- формирование у работников МАДОУ нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МАДОУ являются:

- определение должностных лиц МАДОУ, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МАДОУ;
- информирование работников МАДОУ о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МАДОУ;

- информирование работников МАДОУ о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МАДОУ;
- закрепление ответственности работников МАДОУ за несоблюдение требований антикоррупционной политики МАДОУ

1.5. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность МАДОУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник МАДОУ - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МАДОУ;

контрагент МАДОУ - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика МАДОУ основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики МАДОУ законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МАДОУ;

б) принцип личного примера руководителя. Ключевая роль руководителя МАДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ;

в) принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАДОУ о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения руководителя МАДОУ, работников МАДОУ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Реализация антикоррупционных мероприятий в МАДОУ простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для руководителя МАДОУ и работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МАДОУ за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя МАДОУ и работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МАДОУ вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МАДОУ с такими лицами.

4. Должностные лица МАДОУ, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МАДОУ

4.1. Руководитель МАДОУ организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед МАДОУ задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАДОУ, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ: - подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МАДОУ; - подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАДОУ; - разработка и представление на утверждение руководителю МАДОУ проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в МАДОУ; - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МАДОУ; - организация проведения оценки коррупционных рисков; - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений

работниками МАДОУ или иными лицами; - организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов; - оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МАДОУ по вопросам предупреждения коррупции; - оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в МАДОУ, а также индивидуальное консультирование работников МАДОУ; - участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МАДОУ и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МАДОУ.

5. Обязанности руководителя и работников МАДОУ по предупреждению коррупции

5.1. Работники МАДОУ знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2. Соблюдение работником МАДОУ требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МАДОУ в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны: - руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики МАДОУ; - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МАДОУ; - воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МАДОУ.

5.4. Работник МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МАДОУ в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен: - незамедлительно информировать руководителя МАДОУ и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать руководителя МАДОУ и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МАДОУ; - сообщить руководителю МАДОУ и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Реализуемые МАДОУ антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения

6.1. Работа по предупреждению коррупции в МАДОУ ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию

коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

6.1.1. Внедрение стандартов поведения работников МАДОУ. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МАДОУ устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МАДОУ. Общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников МАДОУ.

6.1.2. Антикоррупционное просвещение работников МАДОУ. Антикоррупционное просвещение работников МАДОУ осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников МАДОУ на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования. Антикоррупционное образование работников МАДОУ осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников МАДОУ, а также при приеме на работу. Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в МАДОУ осуществляется за счет МАДОУ в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МАДОУ, ответственными за реализацию антикоррупционной политики МАДОУ. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

6.1.3. Урегулирование конфликта интересов. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МАДОУ положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника МАДОУ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАДОУ и урегулирован (предотвращен) МАДОУ. Работник МАДОУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в МАДОУ закреплен в Положении о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МАДОУ при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МАДОУ работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать

услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Подарки и услуги, предоставляемые МАДОУ, передаются только от имени МАДОУ в целом, а не от отдельного работника.

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени МАДОУ могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их профессиональной деятельностью в МАДОУ могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- а)** быть прямо связанными с целями деятельности Учреждения;
- б)** быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- в)** не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- г)** не создавать репутационного риска для МАДОУ, работников МАДОУ и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- д)** не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МАДОУ;
- е)** не носить систематический характер (от одних и тех же лиц или одним и тем же лицам в течение определенного периода);
- ж)** не вызывать конфликта интересов;
- з)** не должны быть расценены в качестве оплаты за выполнение/невыполнение работником МАДОУ, контрагентом, государственным или муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Получение денег работниками МАДОУ в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения) в письменной форме;
- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
- в случае получения подарка, работник МАДОУ обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МАДОУ.

6.1.5. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. МАДОУ принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых МАДОУ стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно МАДОУ, закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ.

МАДОУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников МАДОУ, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно - надзорных мероприятий в МАДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники МАДОУ оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Руководитель и работники МАДОУ не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники МАДОУ должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений МАДОУ являются ответственными за обеспечение соблюдения требований настоящей Антикоррупционной политики работниками подразделений.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. МАДОУ осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики МАДОУ.

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МАДОУ, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению

коррупции в МАДОУ, представляет его руководителю МАДОУ. На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МАДОУ.